

Heimildaskrá

- Acker, J. (1992). From Sex Roles to Gendered Institutions. *Contemporary Sociology*, 21(5), 565-569.
- Acker, J. (2006). The Gender Regimes of Swedish Banks. *Scandinavian Journal of Management*, 22(3), 195-209.
- Andersen, M. & Hysock, D. (2009). *Thinking about Women*. Boston: Pearson Educations.
- Andersson, A. (2007). „Vi blev antagligen för många“: könskränkande behandling i akademisk miljö. Uppsalir: Företagsekonomiska institutionen, Uppsala universitet.
- Auður Magndís Leiknisdóttir, Ásdís Aðalbjörg Arnalds & Friðrik H. Jónsson (2009). *Staða og þróun jafnréttismála við Háskóla Íslands 2003-2007*. Reykjavík: Jafnréttisnefnd Háskóla Íslands.
- Bacchi, C. & Evelin, J. (2003). Mainstreaming and Neoliberalism: A Contested Relationship. Í C. Bacchi & J. Evelin (ritstj.), *Mainstreaming Politics: Gendering practises and Feminist Theory* (bls. 41-60) Adelaide: The University of Adelaide Press.
- Connell, R.W. (1998). *Gender & Power*. Stanford: Stanford University Press.
- Dahlerup, D. (2006). Introduction. Í D. Dahlerup (ritstj.), *Women, Quotas and Politics* (bls. 3-31). London, New York: Routledge.
- Elín Blöndal (2010). Jafnréttiskennitalan. *Bifröst Journal of Social Science/Tímarit um félagsvíindi*, 4(1), 5-17.
- Erla Hulda Halldórsdóttir (2004). *Staða og þróun jafnréttismála 1997-2002*. Reykjavík: Jafnréttisnefnd Háskóla Íslands.
- Erna Hjaltested (1998). *Jafnréttislöggjöf ESB og íslenskur réttur*. Lokaritgerð við Háskóla Íslands. Reykjavík.
- Evrópuráðið. (2009). *She figures 2009. Statistics and Indicators on Gender Equality in Science*. Brussel: Publications Office of the European Union..
- Gemzöe, Lena (2002). *Feminism*. Stokkhólmur: Bilda.
- Gerritsen, M., Verdonk, T. & Visser, A. (2009). Monitor Women Professors. Sótt 10. júní 2012.
- Gylfi Dalmann Aðalsteinsson (2006). Geta aðferðir mannauðsstjórnunar aukið gæði ráðninga hjá hinu opinbera? *Stjórnmál og Stjórnsýsla*, 2(1), 1-10.
- Grant, R. M. (2002). *Contemporary Strategy Analysis* (4. útg.). Cornwall: Blackwell Publishers.

Guerrina, R. (2003). Gender Mainstreaming and the EU Charter of Fundamental Rights. *Policy, Organization Society*, 22(1), 97-115.

Hagstofa Íslands (2012). *Tafla um kyn framkvæmdastjóra og stjórnamanna eftir stærð fyrirtækja. Hagtölur frá Hagstofu Íslands undir aðalflokk 4 um fyrirtæki og veltu*. Sótt 15. ágúst 2012 af <http://hagstofan.is/>

Handlingsgruppen för hållbar regional utveckling (2006). *Indikatorer för hållbar regional utveckling*. Sótt 10. september af www.frusam.se/Portals/8/docs/Indikatorerfrhllbarregionalutvslutlig060911.pdf

Háskóli Íslands (2002a). *Jafnréttisáætlun Háskóla Íslands 2000-2004. Jafnrétti kvenna og karla*. Sótt 10. júní af http://www.hi.is/adalvefur/jafnrettisaetlun_haskola_islands_2000_2004

Háskóli Íslands (2002b). *Stefna Háskóla Íslands í málefnum fatlaðra*. Sótt 11. júní 2012 af http://www.hi.is/adalvefur/stefna_i_malefnum_fatladra

Háskóli Íslands (2005a). *Stefna Háskóla Íslands gegn mismunun*. Sótt 22. júní 2012 af http://www.hi.is/adalvefur/stefna_haskola_islands_gegn_mismunun_0

Háskóli Íslands (2005b). *Jafnréttisáætlun Háskóla Íslands 2005-2009. Jafnrétti kvenna og karla*. Sótt 10. júní 2012 af http://www.hi.is/adalvefur/jafnrettisaetlun_2005_2009

Háskóli Íslands (2009). *Jafnréttisáætlun Háskóla Íslands 2009-2013. Jafnrétti kvenna og karla*. Sótt 10. júní 2012 af <http://www.hi.is/is/skolinn/jafnrettisaetlun>

Háskóli Íslands (2010). *Stefna Háskóla Íslands 2011-2016*. Sótt 25.júlí 2012 af http://www.hi.is/sites/default/files/oldSchool/stefna_hi_2011_2016.pdf

Háskóli Íslands (e.d.). Starfsfolk. Sótt 13. ágúst 2012 af <http://www.hi.is/adalvefur/starfsfolk>

Háskóli Íslands (e.d.). Starfsmenn 2010. Sótt 10. júní 2012 af http://www.hi.is/adalvefur/starfsmenn_2010

Háskóli Íslands (e.d.). Stefna og markmið. Sótt 15. júní 2012 af http://www.hi.is/adalvefur/stefna_og_markmid

Háskóli Íslands (e.d.). Jafnréttismál. Sótt 12. júní 2012 af <http://www.hi.is/adalvefur/jafnrettismal>

Háskóli Íslands (e.d.). Jafnréttisfulltrúi. Sótt 12. júní 2012 af <http://www.hi.is/adalvefur/jafnrettisfulltrui>

Háskóli Íslands (e.d.). Jafnréttisnefnd. Sótt 12. júní 2012 af <http://www.hi.is/adalvefur/jafnrettisnefnd>

Hirdman, Y. (2001). *Genus-om det stabilas föränderliga former*. Liber: Lund.

Holgersson, C. (2003). *Rekrytering av företagsledare: en studie i Homosocialitet.*
Stokkhólmur: Ekonomiska forskningsinstitutet, Handelshögskolan i Stockholm.

Husu, L. (2005). *Dold könsdiskriminering på akademiska arenor – osynligt, synligt, subtilt,*
(Rannsóknarskýrsla nr. 41). Stokkhólmur: Högskoleverket

Inga Guðrún Birgisdóttir & Snjólfur Ólafsson (2005). Mat á árangri í mannauðsstjórnun. Í
Ingjaldur Hannibalsson (ritstj.), *Rannsóknir í félagsvísendum VI: Viðskipta- og
hagfræðideild* (bls. 277-289). Reykjavík: Háskólaútgáfan.

Ingí Rúnar Eðvarðsson, Runólfur Smári Steinþórsson & Helgi Gestsson (2011). Stefnumótun í
íslenskum skipulagsheildum. *Stjórnmál og Stjórnsýsla*, 1(7), 73-95.

Jafnréttiskennitalan (2008). *Jafnréttiskennitalan: birting upplýsinga um jafnrétti í 100 stærstu
fyrirtækjum á Íslandi árið 2008.* Bifröst: Rannsóknasetur vinnuréttar og jafnréttismála,
Háskólinn á Bifröst. Sótt 20. ágúst af http://rvj.bifrost.is/Files/Skra_0027996.pdf

Jafnréttisstofa (2009). *Jöfnum leikinn. Handbók um kynjasambættingu.* Akureyri: Höfundur.

Jón Snorri Snorrason (2012). Áhrif af jafnri kynjaskiptingu í stjórnnum fyrirtækja. Í Kári
Kristinsson, Magnús Pálsson & Þórður Óskarsson (ritstj.), *Vorráðstefna
Viðskiptafræðistofnunar Háskóla Íslands. Erindi flutt á ráðstefnu í mars 2012.* Reykjavík:
Viðskiptafræðistofnun Háskóli Íslands.

Kanter, R. M. (1977). *Men and Women of the Corporation.* New York: Basic Books.

Kaplan, R. S. & Norton, D. P. (1992). The Balanced Scorecard—Measures that drive
performance. *Harvard Business Review*, 69 (1), 71-79. Sótt 5. júlí 2012 af
[http://hbr.org/1992/01/the-balanced-scorecard-measures-that-drive-
performance/ar/1#](http://hbr.org/1992/01/the-balanced-scorecard-measures-that-drive-performance/ar/1#)

Kaplan, R. S. & Norton, D. P. (2008). *The Execution Premium.* Boston: Harvard Business Press.

Kennerberg, L. (2001). *Uppsala universitets Jämställdhetsindikatorer. Slutrapport till
Delegationen för Jämställdhet i högskolan.* Uppsalir: Uppsala universitet.

Kvale, S. (2006). *Den kvalitativa forskningsintervjun.* Lund: Studentlitteratur.

Lindgren, G. (1996). Broderskapets logik. *Kvinnovetenskaplig tidskrift*, 1, 4-14.

Linghag, S. (2009). *Från medarbetare till chef. Kön och makt i chefsförsörjning och karriär.*
Stokkhólmur: Kungliga tekniska högskolan.

Lipman-Blumen, J. (1976). Toward a Homosocial Theory of Sex Roles: An Explanation of the
Sex Segregation of Social Institutions. *Signs*, 1(3), 15-31.

Lynch, R. (2000). *Corporate Strategy* (2. útg.). Essex: Pearson Education Limited.

Lög um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Lög um opinbera háskóla nr. 85/2008

Magistretti, A.I., Stewart, D.E. & Brown, A.D. (2002). Performance Measurement in Women's Health: The Women's Health Report, Hospital Report 2001 Series, a Canadian Experience. *Women's Health Issues*, 12(6), 327-337.

Magnús Diðrik Baldursson (ritstj.) (2012). Árbók Háskóla Íslands 2010. Reykjavík: Háskóli Íslands.

Margrét Sæmundsdóttir (2009). Konur og stjórnarhættir fyrirtækja á Íslandi. *Bifrost Journal of Social Science*, 3, 5-26.

May, T. (1997). *Samhällsvetenskaplig forskning*. Lund: Studentlitteratur.

Niven, P. (2003). *Balanced Scorecard. Step by Step for Government and Nonprofit Agencies*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.

Phelps, B. (2004). *Smart Business Metrics*. London: Prentice Hall.

Philips, A. (2000). *Engendering Democracy*. Cambridge: Polity Press.

Philips, S. P. (2008). Measuring the effects of gender. *Journal of Epidemiology and Community Health*, 62(4), 368-371.

Plantega, J., Remery, C., Figueiredo, H., & Smith, M. (2009). Towards a European Union Gender Equality Index. *Journal of European Social Policy*, 19(1), 19-33.

Quinn, S. (2009). *Kynjuð fjárlagagerð: Handbók um framkvæmd*. Evrópuráð Strasbourg: Fjármálaráðuneytið

Rees, T. (1998). *Mainstreaming Equality in the European Union*. London: Routledge.

Rosenberg, T., Badersten, B., Brage, T., Carlsson, A., Dykes, A. K., Gulz, A., o.fl. (2008). *Slutrapport från projektgruppen för genuscertifiering*. Lund: Lunds universitet.

Rubin, Gayle (1975). The Traffic in Women: Notes on the Political Economy of

Sex. Í R. Reiter (ritstj.), *Toward an Anthropology of Women* (bls. 157-210). New York: Monthly Review Press.

Runólfur Birgir Leifsson (2003). Stefnumótun í skipulagsheildum: Athugun á stefnumótun hjá nokkrum íslenskum fyrirtækjum. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstj.), *Rannsóknir í félagsvíndum IV, Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 307-316). Reykjavík: Félagsvíndastofnun Háskóla Íslands.

Runólfur Smári Steinþórsson (2003). Lýsing á stefnu og stefnumótunarvinnu. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstj.), *Rannsóknir í félagsvíndum IV, Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 317-329). Reykjavík: Félagsvíndastofnun Háskóla Íslands.

Snjólfur Ólafsson (2005). Stefnumiðað árangursmat sem liður í að framkvæma stefnu [Rafræn útgáfa]. *Tímarit um viðskipti og efnahagsmál*, 3, 47-71. Sótt 20. ágúst 2012 af <http://www.efnahagsmal.is/?p=351>

Sigríður Þorgeirsdóttir (2001). *Kvenna megin*. Reykjavík: Hið íslenska bókmenntafélag.

Squires J, (2007). *The New Politics of Gender Equality*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

Statens offentliga utredningar (2007). Gender Mainstreaming manual. A book of practical methods from the Swedish Gender Mainstreaming Support Committee (Jämstöd). (Rannsóknarskýrsla nr. SOU 2007:15). Stokkhólmur: Statens offentliga utredningar.

Stevens,I., & Van Lamoen I.(2001). *Manual on Gender Mainstreaming at Universities. Equal Opportunities at Universities Towards a Gender Mainstreaming Approach*. Leuven-Apeldoorn: Garant

Stjórnarskrá Lýðveldisins Íslands nr. 33/1944.

Stjórnvísí (2006). *Framsækin stjórnun, leiðir til árangurs*. Reykjavík: Stjórnvísí.

Storey, A. (2002). Performance Management in Schools: Could the Balanced Scorecard Help? [rafræn útgáfa]. *School Leadership & Management*, 22(3), 321-338. Sótt 15. ágúst 2012 af <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/1363243022000020435>

Swayne, L. E., Duncan, J. W., & Ginter, P. M. (2006). *Strategic Management of Health Care Organizations* (5. útg.). Malden, MA: Blackwell Publishing.

True, J. & Mintrom, M. (2001). Transnational Networks and Policy Diffusion: The Case of Gender Mainstreaming. *International Studies Quarterly*, 45(1), 27-57.

Verloo, M. (2006). Multiple Inequalities, Intersectionality and the European Union. *European Journal of Women's Studies*, 13(3), 211-228.

Verweire, K., & Van den Berghe, L. (2011). *Integrated Performance Management*. London: Sage.

Wahl, A., Holgersson, C., Höök, P. & Linghag, S. (2001). *Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön*. Lund: Studentlitteratur.

Walby, S., & Armstrong, J. (2010). Measuring equalities: data and indicators in Britain. *Social Research Methodology*, 13(3), 237-249.

Walby, S. (1997). *Theorizing Patriarchy*. Oxford UK: Blackwell.

Walby, S. (2005a). Improving the statistics on violence against women. *Statistical Journal of the United Nations Economic Commission for Europe*, 22(4), 193-216.

Walby, S. (2005b). Gender Mainstreaming: Productive Tensions in Theory and Practice. *Social Politics* 12(3): 321-343.

Wit, B. & Myer, R. (1998). *Strategy: Process, Content, Context* (2. útg.). London: International Thomson Business Press.

Woodward, A. (2008). European Gender Mainstreaming: Promises and Pitfalls of Transformative Policy. *Review of Policy Research*, 10(1), 65-88.

Þorgerður Einarsdóttir (2002). Jafnrétti án femínisma, pólitík án fræða. *Ritið, tímarit Hugvísindastofnunar*, 2(2), 9-37.

Þorgerður Einarsdóttir (2004). Hið ví sindalega er pólitískt. Femínismi sem fræðikenning andófs og baráttu. Í Þóroddur Bjarnason og Helgi Gunnlaugsson (ritstj.), *Íslensk félagsfræði. Landnám alþjóðlegrar fræðigreinar* (bls. 200- 225). Reykjavík: Háskólaútgáfan.

Þorgerður Einarsdóttir (2006). Kynjakerfið. Úrelding í augsýn eða viðvarandi kynjahalli? Í Úlfar Hauksson (ritstj.), *Rannsóknir í félagssvíndum VII: félagsvíndadeild* (bls. 445- 456). Reykjavík: Félagsvíndastofnun Háskóla Íslands.

Þorgerður Einarsdóttir (2007). Aumingjahjálp eða afbygging á umframvaldi? Um sértækar aðgerðir, jákvæða mismunun og kvóta. Í Gunnar Þór Jóhannesson (ritstj.), *Rannsóknir í félagssvíndum VII: félagsvíndadeild* (bls. 391-402). Reykjavík: Félagsvíndastofnun Háskóla Íslands.

Þorgerður Þorvaldsdóttir (2012). *From Gender Only to Equality for All: A Critical Examination of the Expansion of Equality Work in Iceland*. Óutgefin doktorsritgerð, Háskóli Íslands, Reykjavík.

