

1 Heimildaskrá:

1.1 Ritaðar heimildir

Alþjóðleg fræðslumiðstöð Alþjóðastofnunarinnar. (2008). *Afnemum staðalímyndir kynjanna, leyfum hæfileikum að njóta sín.* Framkvæmdastjórn ESB.

Andersen, M. L. (2003). *Thinking about women : Sociological perspectives on sex and gender.* Boston: Allyn and Bacon.

Auður Styrkársdóttir. (1982). *Kvennaframboðin 1908-1926.* Reykjavík : Háskóli Íslands, Félagsvísindadeild.

Beach, Dale S. (1991). *Personell:the management of people at work.* New York: Macmillan.

Beeson, J., & Valerio, A. M. (2012). The executive leadership imperative: A new perspective on how companies and executives can accelerate the development of women leaders. *Business Horizons*, 55(5), 417-425.

Booth, C., & Bennett, C. (2002). Gender mainstreaming in the european union.Towards a new conception and practice of equal opportunities? *European Journal of Women's Studies*, 9(4), 430-446.

Collis, J., & Hussey, R. (2009). *Business Research. A Practical Guide For Undergraduate Students.* (3. útgáfa). Hampshire: Palgrave Macmillan

Drífa Hrönn Kristjánsdóttir. (1995). Launjafnrétti kynjanna : Er kynhlulaust starfsmat lausnin? Í Svava Þórleifsdóttir (ristjóri). *19.Júní, 45 (1)*, (bls. 20-21). Reykjavík: Kvenréttindafélag Íslands.

Frey, B.S. and Stutzer, A. (2002), *Happiness and Economics: How the Economy and Institutions Affect Human Well-being.* Princeton, NJ: Princeton University Press.

Ghauri, Perves. Grönhaug, Kjell og Kristjanslund, Ivar. (1995). *Reasearch methods in business studies: a practical guide.* New York: Prentice Hall.

Gornick, J. C., Meyers, M. K., & Ross, K. E. (1996). Public policies and the employment of mothers: A cross-national study. *SOCIAL SCIENCE QUARTERLY; Soc.Sci.Q.*, 79(1), 35-54.

Guðbjörg L. Rafnsdóttir og Stefánía Traustadóttir. (1998). *Kynferðisleg áreitni á vinnustöðum*. Reykjavík: Skrifstofa jafnréttismála og Vinnueftirlit ríkisins.

Guðbjörg L. Rafnsdóttir, Ása G. Ásgeirsdóttir og Þóra M. Magnúsdóttir. (2008). *Einelti og kynferðisleg áreitni á vinnustöðum : Forvarnir og viðbrögð*. Reykjavík: Vinnueftirlitið.

Guðmundur Jónsson, Magnús S. Magnússon. (1997). *Hagskinna : Sögulegar hagtölur um ísland*. Reykjavík : Hagstofa Íslands.

Guest, D.E. (1987). Human resource management and industrial relations. *Journal of management studies*, 24, 503-521.

Jafnréttisnefnd Reykjavíkurborgar. (2007). *Fyrirvinnur, hálfdrættingar og heildarhyggja: Um vinnumenningu, fjölskylduábyrgð og kynjatengsl innan vinnustaða Reykjavíkurborgar*. Reykjavík: Gyða Margrét Pétursdóttir.

Jafnréttisstofa. (2009). *Jöfnum leikinn: Kynjasambætting og jafnréttisáætlanir*. Akureyri: Jafnréttisstofa.

Kinicki, A. og Kreitner, R. (2007). *Organizational behavior: Key concepts, skills and best practices*. New York: McGraw-Hill Higher Education.

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008.

McDaniel, Jr., Carl og Gates, Roger. (2012). *Marketing Research Essentials* (8. útgáfa). New Jersey: John Wiley

Reykjavíkurborg og Gallup. (2001). *Hið gullna jafnvægi: Sveigjanleiki á vinnustað í tíu skrefum*. Reykjavík: Jafnréttisnefnd Reykjavíkurborgar.

Sekaran, Uma og Bougie, Roger. (2013). *Research Methods for Business*. (6. útgáfa). West Sussex: Wiley & Sons.

Starfsfólk Samskipa. (2008). *Flutningar – Samskip: Innviði Samskipa*. Reykjavík: Samskip hf.

Torrington, D. And Hall L. (1998). *Human resource management*. London: Prentice Hall International.

Unnar Dís Skaptadóttir. (2000). Kyngerving vinnunnar. Friðrik H. Jónsson og Ingjaldur Hannibalsson (ritstjórar). *Rannsóknir í félagsvíśindum III*. Erindi flutt á ráðstefnu í október 1999. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Háskóla útgáfa.

Þorgerður Einarsdóttir. (2007). Aumingjahjálp eða afbygging á umframvaldi?: Um sértækar aðgerðir, jákvæða mismunun og kvóta. Í Gunnar Þór Jóhannesson (ritstjóri). *Rannsóknir í félgsví sindum VIII*, erindi flutt á ráðstefnu í desember 2007 (bls. 291-402). Reykjavík: Félagsví sindastofnun Háskóla Íslands.

Þorgerður Einarsdóttir og Kristjana S, Blöndal. (2004). Kynbundinn launamunur: Umræðan um skýrðan og óútskýrðan launamun kynja í gagnrýnu ljósi. Í Irma Erlingsdóttir (ritstjóri). *Fléttur, Kynjafræði - kortlagningar* (bls. 247-271). Reykjavík: Rannsóknarstofa í kvenna- og kynjafræðum. Háskóli Íslands.

Velferðaráðuneytið. (2012). *Aðgerðaáætlun um launajafnrétti kynjanna*. Reykjavík: Velferðaráðuneytið.

Wittenberg-Cox, A. And Maitland A. (2008). *Why women mean business : Understanding the emergence of our next economic revolution*. Chichester, England: Wiley.

Zikmund, G. W., Babin. J. B., Carr C. J., og Griffin M. (2013). *Business research methods*. (8. útgáfa). Mason, OH: South-Western

1.2 Netheimildir

Brynja Bragadóttir, Elín V. Margrétardóttir, Hildur J. Bergþórsdóttir, Tómas Bjarnason. (2013). Velgengni og innri styrkur vinnustaða. *Straumar – Viðskiptarit Capacent*. Sótt 3. apríl 2013 af http://www.capacent.is/library/Skrar/Greinar/Straumar-2011/Straumar%202011_Velgengni%20og%20innri%20styrkur%20vinnusta%C3%B0a.pdf

Creditinfo á Íslandi. (2009, maí). *Hlutdeild kvenna í íslensku atvinnulífi*. Sótt 27. febrúar 2012 af http://www.sa.is/files/CI%20-Hlutdeild%20kvenna%20%C3%AD%20%C3%AD%20atvinnul%C3%AD_1606926578.pdf

Hagstofa Íslands. (2012). *Laun, tekjur og vinnumarkaður*. Reykjavík: Hagstofa Íslands. Sótt 17. febrúar 2013 af <https://hagstofa.is/lisalib/getfile.aspx?ItemID=13623>

Hagstofa Íslands. (2013). *Talnaefni*. Sótt 3. apríl 2013 af <http://hagstofa.is/?PageID=2604&src=/temp/Dialog/varval.asp?ma=SK004100%26ti=Skr%E1%F0ir+nemendur+%E1+h%E1sk%F3la%2D+og+doktorsstigi+eftir+sk%F3lum%2C+tegund+n%E1ms+og+kyni+2007%2D2011++%26path=../Database/skolamal/hsNemendur/%26lang=3%26units=Fj%F6ldi>

Ingibjörg Elíasdóttir. (2009). *Verður jafnréttislöggregla kannski nauðsynleg?* Erindi flutt á námstefnu í Færeymum 4. Júní 2009. Sótt 15. febrúar 2013 af
<http://www.jafnretti.is/jafnretti/?D10cID=ReadArticle&ID=24>

Jafnréttisstofa. (e.d.). *Orðabók.* Sótt 25. febrúar 2013 af
<http://www.jafnretti.is/jafnretti/?D10cID=Page3&ID=37>

KPMG. (2012a). *Könnun meðal stjórnarmanna 2012: Bakgrunnur stjórnarmanna og störf stjórnar.* Sótt 26. febrúar 2013 af
http://www.kpmg.com/IS/is/utgefidefn/greinar-og-utgefidi/Documents/KPMG-Konnun_Stjornarmanna_2012.pdf

KPMG. (2012b). *47% fyrirtækja uppfylla lög um kynjakvóta.* Sótt 26. febrúar 2013 af <http://www.sa.is/frettir/almennar/nr/5586/>

Lawler, E. Edward. (2012, 12. ágúst). Pay Secrecy: Why Bother? *Forbes.* Sótt 3. apríl 2013 af
<http://www.forbes.com/sites/edwardlawler/2012/09/12/pay-secrecy-why-bother/>

McLean, H. M., & Kalin, R. (1994). Congruence between self-image and occupational stereotypes in students entering gender-dominated occupations. *Canadian Journal of Behavioural Science, 26(1)*, 142-162. Sótt 26. febrúar 2013 af
<http://search.proquest.com/docview/220487687?accountid=27513>

OECD. (2012). OECD Week 2012: *Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship: Final Reepor to the MCM 2012.* Sótt 5. mars 2013 af <http://www.oecd.org/social/family/50423364.pdf>

Reykjavík. (2013). *Kynlegar tölur: Konur og karlar í Reykjavík.* Sótt 10. Mars 2013 af
http://reykjavik.is/Portaldata/1/Resources//kynlegar_t_060313.pdf

Samskip hf.. (a). *Fraeðslustarf Samskipa.* Sótt 4. febrúar 2013 af
http://www.samskip.is/samskip/um_samskip/fraedsla/

Samskip hf.. (b). *Mannauðsstefna Samskipa. Frumkvæði - Pekking – Samheldni.* Sótt 25. janúar 2013 af
http://www.samskip.is/samskip/um_samskip/mannaudur/

Samskip hf.. (c). *Um Samskip.* Sótt 25. janúar 2013 af
http://www.samskip.is/samskip/um_samskip/

SFR. (2012). *Launamunur kynjanna.* Sótt 10. Mars 2013 af
<http://sfr.is/kannanir-sfr/launakonnun-sfr/launakonnun-2012/helstu-nidurstodur/launamunur-kynjanna/>

VR. (2012). *Launamunur kynjanna*. Sótt 10. Mars 2013 af
<http://www.vr.is/kannanir/launakonnun-2012/launamunur-kynjanna-/>

1.3 Dómar Hæstaréttar

Hrd. 1993, bls. 2230. (339/1990).