

Sálfræði

Október 2008

Hvernig skal stýra starfsfólki til að stunda nýsköpun í starfi?

Arna Frímannsdóttir

Leiðbeinandi: Friðrik H. Jónsson

Arna Frímannsdóttir
190982-5999

Félagsvísindadeild
Háskóla Íslands

Efnisyfirlit

Útdráttur.....	i
Inngangur	1
Skilgreining á nýsköpun.....	2
Nýsköpunarvogin.....	4
Pættir sem tengjast nýsköpun.....	5
Sjálfstýring.....	6
Innri áhugahvöt.....	8
Vilji til áhættutöku.....	9
Nándarstjórnun.....	10
Aðferð.....	13
Pátttakendur.....	13
Mælitæki.....	13
<i>Sjálfstýring</i>	13
<i>Innri áhugahvöt</i>	14
<i>Vilji til áhættutöku</i>	14
<i>Nándarskjórnun</i>	14
Framkvæmd.....	15
Niðurstöður.....	16
Páttagreining á spurningalistum.....	16
Lýsandi tölfraði.....	22
Samanburður á hópunum eftir nýsköpunarvirkni.....	23
Tengsl milli mælistikanna.....	26
Umræða.....	28
Hvernig beitir yfirmaður nándarstýringu?.....	30
Komandi rannsóknir.....	30
Heimildaskrá.....	31
Töfluskrá.....	35

Viðauki 1.....	36
Viðauki 2.....	40
Viðauki 3.....	41