

Útdráttur

Starfsmannaleiga er fyrirtæki sem sérhæfir sig í því að leigja öðrum fyrirtækjum starfsfólk. Viðkomandi starfsmaður þiggur þá laun sín frá starfsmannaleigunni en starfar undir stjórн notendafyrirtækisins. Þetta ráðningarform hefur notið sífellt meiri vinsælda í Evrópu á síðustu 10-15 árum. Á Íslandi hefur það einnig verið mikið í umfjölluninni á síðustu árum vegna stórframkvæmda á Austurlandi þar sem leigustarfsmenn hafa mikið verið notaðir. Að margra mati er þetta óæskileg þróun þar sem margt bendir til þess að leigustarfsmenn séu líklegrí til að vera beittir órétti en aðrir hefðbundnir starfsmenn. Til að bregðast við þessu hafa lög verið sett í flestum Evrópuríkjum með það markmið að vernda hagsmuni leigustarfsmanna og koma í veg fyrir svokölluð félagsleg undirboð. Einnig hafa verið hreyfingar í þá átt í alþjóðastofnunum eins og Evrópusambandinu og Alþjóðavinnumálastofnuninni. Í þessari ritgerð er varpað ljósi á starfsemi starfsmannaleiga í Evrópu og hinum ýmsu leiðir sem farnar hafa verið í lagasetningu eru skoðaðar og bornar saman. Auk þess eru íslenskir dómarsem tengjast starfsmannaleigum skoðaðir.

Abstract

A temporary work agency is a company that specializes in providing staff to other companies. The employee in question then receives his or her salary from the temp agency while in any other aspect he or she is working for a user company. The use of this form of employment has drastically increased in Europe in the last 10-15 years. It has also been in the spotlight in Iceland in recent years in relation to the massive construction projects in Eastern Iceland where temp employees have widely been used. Many consider this a negative development, especially since there are several indications that temp employees are more likely to be discriminated against in their work than regular employees are. In reaction to this, most European countries have made laws to help protect the temp employees interests and prevent so-called social dumping. International bodies such as the European Union and the International Labour Organisation have also made moves in that direction. This thesis will try to shed some light on the extent of the temporary work agencies in Europe and the various laws in different will be analysed and compared. Icelandic court-cases are also analysed.