

Heimildaskrá

Ritaðar heimildir

Ásta Bjarnadóttir. (2000). Starfsánægja ungra Íslendinga. *Sálfræðiritið*, 6, bls. 63-77.

Ásta Bjarnadóttir. (1996). *Starfsmannaval*. Reykjavík: Framtíðarsýn ehf.

Ásta Dís Óladóttir. (2003). Hvað fer úrskeiðis? Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísdum IV: Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 77-87). Erindi flutt á ráðstefnu í febrúar 2003.

Beardwell, I., Holden, L og Claydon, T. (2004). *Human resource management: A contemporary approach*. London: Prentice Hall 4. útgáfa

Daft, Richard L.. (2007). *Organization Theory and Design*. (9. útgáfa). Mason: Thomson South-Western.

Dessler, Gary. (2005). *Human resource management*. (10. útgáfa). New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Drucker, Peter F. (1987). *The frontiers of management: where tomorrow's decisions are being shaped today*. Edinborg: Heinmann Professional Publishing Ltd.

Drucker, Peter F. (1999). *Management Challenges for the 21st Century*. Oxford: Butterworth-Heinemann.

Fairfield-Sonn, J.W., Ogilvie, J.R. og DelVecchio, G.A. (2002). Mergers, acquisitions and long-trem employee attitudes. *Journal of Business and Economics Studies*, 8, bls. 1-16..

Gellerman, S.W. (1996). *Starfshvatning*. (Þýðing, Kristján Kristjánsson). Ritstj. Rúnólfur Smári Steinþórsson. Reykjavík: Framtíðarsýn ehf. Og Viðskiptafræðistofnun Háskóla Íslands.

Hevesi, G. (1998). *Minnispunktar leiðtugans*. Reykjavík: Bókaklúbbur atvinnulífsins og Viðskiptafræðistofnun Háskóla Íslands.

Hunsaker, Philip L., og Michel W. Coombs.(1988). Mergers and Acquisitions: Managing the Emotional Issues. *Personnel*, 65, bls. 56-62.

Inga Jóna Jónsdóttir. (2003). Stefnumiðuð mannauðsstjórnun: Málskrúð eða raunveruleiki?. Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísdum IV: Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 183-196). Erindi flutt á ráðstefnu í febrúar 2003.

Ingi Rúnar Eðvarðsson. (2004). *Pekkingarstjórnu*. Akureyri: Háskólinn á Akureyri.

Ingí Rúnar Eðvarðsson. (2006). Stjórnunaraðferðir og skipulag íslenskra fyrirtækja. *Tímarit um viðskipti og efnahagsmá*, bls. 4-26.

Ingí Rúnar Eðvarðsson. (2004). Þekkingarstjórnun og skapandi mannauðsstjórnun. Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísindum V: Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 243-255). Erindi flutt á ráðstefnu í október 2004.

Ingunn Björk Vilhjálmsdóttir og Jóhanna Kristín Gústavsdóttir. (1999). Starfsánægja. Í Runólfur Smári Steinþórsson (Ritstj.), *Bókaklúbbur atvinnulífsins og Viðskiptafræðistofnun Háskóla Íslands*.

Jashapara, Ashok. (2004). *Knowledge Management: An Integrated Approach*. England: Pearson Education Limited.

Linde, B., og Schalk, R..(2006). Experience of the employment relationship after a merger. *Management Revue*, 17, bls. 484 – 498.

McShane, S. L., og Von Glinow, M. A. (2005). *Organizational behavior*. New York: McGraw – Hill.

Marks, M.L., og Cutcliffe, J. G. (1988). Making Mergers Work. *Training & Development Journal*, 42, bls. 30-36.

Nonaka, I., Toyama,R og Konno, N. (2002). SECI, Ba and leadership: a unified model og dynamic knowledge creation. Í Little, S;Quintas, P. og Ray, T. (Ritstj.), *Managing knowledge: an essential reader* (bls. 41 – 67). London: The Open University og SAGE Publications.

Riggio, E.R. (2003). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Prentice Hall.

Sigmar Þormar. (2007). *Inngangur að stjórnun*. Kópavogur: Skipulag og skjöl ehf.

Sigríður Hrund Pétursdóttir. (2006). Gildi, vægi og áhrif fyrirtækjamenningar við yfirtökur. Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísindum VII: Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 317-330). Erindi flutt á ráðstefnu í október 2006.

Sigrún H. Kristjánsdóttir og Gylfi Dalmann Aðalsteinsson. (2006).Framkvæmd uppsagna – undirbúningur og aðferðir íslenskra stjórnvalda við uppsagnir starfsmanna . Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísindum VII: Viðskipta- og hagfræðideild* (bls. 331-341). Erindi flutt á ráðstefnu í október 2006.

Thompson Jr. A.A.,Strickland, A.J. og Gamble, J. (2005). *Crafting and Executing Strategy*. New York:McGraw – Hill.

Torrington, D., Hall, L. og Taylor, S. (2005). *Human Resource Management*. (6. útgáfa). Essex: FT Prentice Hall.

- Torrington, D. og Hall, L. (1995). *Personnel Management: A New Approach*. Hemel Hempstead: Prentice Hall.
- Ulrich, D. (2001). *Human Resource Champions. The next agenda for Adding Value and Delivering Results*. Boston: Harvard Business School Press.
- Vilborg Einarssdóttir. (2003). Samruni; mannauður og menning. Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.), *Rannsóknir í Félagsvísindum IV: Viðskipta- og hagfræðideild*. Erindi flutt á ráðstefnu í febrúar 2003.
- Zeithaml, Valarie. A, Bitner, Mary Jo og Gremler, Dwayne. D. (2006). *Services Marketing, Integrating Customer Focus Across the Firm*. New York: McGraw-Hill.
- Porkell Sigurlaugsson. (1996). *Stjórnun breytinga*. Reykjavík: Viðskiptafræðistofnun Háskóla Íslands og Framtíðarsýn ehf
- Wright, P.M., Dunford, B.B. og Snell, S.A. (2001). Human resources and the resource based view of the firm. *Journal of Management*, 27, bls. 701.

Rafrænar heimildir

- Ásta Dís Óladóttir. (2003). Samrunar og yfirtökur. Sótt 13. mars. 2007 af
<http://www.stjornvisi.is/faghopar/thecking/2002-2003/AstaDisOladottir-9mai2003.pdf>
- Christer Magnusson. (2004). Fyrirtækjamenning. Sótt 10. mars 2007 af
<http://www.breyting.is/?c=webpage&id=13&lid=19&option=links>
- Deborah A. Pikula. (1999). Mergers & Acquisitions: Organizational Culture & HR Issues. Sótt 30. mars 2007 af
<http://www.industrialrelationscentre.com/mergers/publications/current-issues-series/cis-mergers-and-acquisitions-organizational-culture-and-hr-issues.pdf>
- Eyþór Eðvarðsson. (2001). Að stjórna eigin tilfinningum. Sótt 10. mars 2007 af
<http://www.theckingarmidlun.is/template23244.asp?pageid=4096&newsid=1088>
- Eyþór Eðvarðsson. (2005). Nauðsynleg stjórnun starfsánægju. (2005). Sótt 10. mars 2007 af
<http://www.theckingarmidlun.is/template23244.asp?pageid=4096&newsid=6456>
- DiGeorgio, R.M. (2003). Making Mergers and Acquisitions work: What we know and don't know – part II. *Journal of Change Management* 3, 259-274. Sótt 9. febrúar 2007 af:
<http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT>
- Forysta og mannauðsstjórnun. Sótt 26. mars 2007 af <http://www.capacent.is/pages/449>

Gylfi Dalmann Aðalsteinsson. (2002), Mannauðsstjórnun (Human resource management).
Sótt 30. mars 2007 af <http://www.bokis.is/kraekpostl/gda.ppt>

Ingrid Kuhlman. (2001). Að stýra eða hvetja. Sótt 10.mars 2007 af
<http://www.thekkingarmidlun.is/template23244.asp?pageid=4096&newsid=1072>

Jóhann Pétur Sturluson, John P. Kotter – 8 skrefa breytingastjórnun. Sótt 09. febrúar 2007 af:
<http://www.stjornun.is/8%20skref%20Kotter.html>

Jóhanna Gunnlaugsdóttir. (2004). Stjórnun mannaðs og þekkingar. Sótt 30. mars 2007 af
http://www.stjornvisi.is/dropinn/2004-01/stjornun_mannauds_og_thekkingar.pdf

Leiðir í stefnumiðun breytinga. Sótt 9.febrúar 2007 af
<http://www.stjornun.is/Leidir.html>

Linda Rut Benediktsdóttir. (1999). Fjölskylduvæn starfsmannastefna. Sótt 30. mars 2007 af
<http://www.capacent.is/pages/253>

Mat á þekkingarverðmætum og útgáfa þekkingarskýrslu. *Viðskipta- og iðnaðarráðuneytið*, stýrihópur Nordika Ísland, RANNÍS, Viðskiptafræðistofnun Háskóla Íslands og Stjórnvísni. Sótt 10. febrúar 2007 af
http://www.rannis.is/files/%7B15FB343A-D192-4FA2-9170-512F5C6715EC%7D_%C3%9Eekkingarver%C3%B0om%C3%A6ti%20sk%C3%BDrsla%20feb.%202003.pdf

Reynir Jónsson. (2002). Samrunar og yfirtökur. Sótt 24. febrúar 2007 af
http://www.stjornvisi.is/dropinn/2002-03/samrunar_reynir_ing.htm

Hagnýting breytingastjórnunar. Sótt3. mars 2007 af
<http://www.parx.is/lausnir/mannaudsstjornun/>.

Reglur um tilkynningu samruna. (2005). Sótt 30. mars 2007 af
<http://brunnur.stjr.is/servlet/stjrid/B/2005/881.pdf>.

Tilkynning Samkeppnisstofnunar. (2004). Sótt 10. apríl 2007 af
http://www.samkeppni.is/samkeppni/upload/files/frettir_og_frettatylkningar/2004/akv1904_frettatilkynning.pdf

Munnlegar heimildir

Herdís Skúladóttir, starfsmaður starfmannaskrifstofu Vodafone (f. 19XX), 2007. *Almennt um Vodafone.*, sent á tölvupósti 26. mars 2007.