

## Heimildir

Ambrose, L.M og Kulik, T.C (1999). Old friends, new faces: motivation research in the 1990s. *Journal of Management*, 25, bls. 231-292.

Argesti, A. Og Finaly, B. (1997) *Statistical methods for social sciences*. (3. Útgáfa). New Jersey: Prentice Hall.

Arna Guðlaug Einarsdóttir (1999). Hvað er starfsánægja? *Samfélagstíðindi*, bls 63-78.

Arney Einarsdóttir (2007). Áhrifavaldar starfsánægju og hvatningar: íslensk stöðlun og prófun á evrópsku starfsánægjuvísitölunni. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstjóri), *Rannsóknir í félagsvísindum VIII*, bls. 39-50. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Arney Einarsdóttir og Sigríður Þrúður Stefándóttir. (2008). Lýðfræðilegir áhrifaþættir starfsánægju á Íslandi. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstjóri), *Rannsóknir í Félagsvísindum IX*, bls 27-40. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Austin, J., Kessler, M.L., Riccobono, J.E., & Bailey, J.S. (1996). Using feedback and reinforcement to improve the performance and safety of a roofing crew. *Journal of Organizational Behavior Management*, 16, bls. 49-75.

Árelía Eydís Guðmundsdóttir (2005). Hefur viðhorf millistjórnenda áhrif á árangur þeirra í starfi. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstjóri), *Rannsóknir í félagsvísindum VI*, bls 65-75. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands

Ásta Bjarnadóttir (1994). *Starfsánægja og lífsviðhorf*. Reykjavík: Félagsvísindadeild Háskóla Íslands.

Ásta Bjarnadóttir (2000). Starfsánægja ungra Íslendinga. *Sálfræðiritið – Tímarit Sálfræðingafélags Íslands*, 6, bls. 63-77. Reykjavík: Sálfræðingafélag Íslands.

Beardwell, I., Holden, L. (ritstjórar). (2001). *Human Resource Management. A Contemporary Approach* (2. Útgáfa). Harlow: Financial Times Prentice Hall.

Beardwell, J., og Claydon, T., (ritstjórar). (2007). *Human Resource Management. A Contemporary Approach* (5. útgáfa). Essex: Pearson Education Limited.

Biber, H.H.S. og Leavy P. (ritstjórar). (2004). *Approaches to qualitative research: A reader on theory and practice*. New York: Oxford University Press.

Bogdan, R.C. og Biklen, S.K. (2003). *Qualitative research for education: An introduction to theory and methods*. (5. útgáfa). Boston: Allyn and Bacon.

Borgarleikhúsið. Um leikhúsið. Sótt 20. júlí 2009 af <http://www.borgarleikhus.is/um-leikhusid/starfsemi/>

Branham, L. (2005). *The 7 Hidden Reasons Employees Leave: How To Recognize The Subtle Signs And Act Before It's Too Late*. Amacom: American Management Association

Chen, Y. og Lou, H. (2002). Toward an understanding of the behavioral intention to use a groupware application. *Journal of End User Computing*, 14, bls. 1-16.

Clark, A.E. (1996). Job satisfaction in Britain, *British Journal of Industrial Relations*, 34,2, bls 189-217.

Clark A.E., Oswald, A.j. og Warr, P.B. (1996). Is job satisfaction u-shaped in age? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 69,bls. 57-81.

Cohen J,R og Swerdilk, E.M. (2005). *Psychological testing and assessment: An introduction to test and measurement*. (6. útgáfa). New York: McGraw-Hill Companies.

Daft R.L. (2001). *S. Organization theory and design* (7. útgáfa). US: South-Western Thomson Learning.

Elmes, D., G., Kanowitz, B., H. og Reodiger, H.L. (2003). *Research methods in psychology*. (7. Útgáfa). Belmont: Thomson Wadsworth.

Eskildsen, J.K., Kristensen K. og Westlund A.H. (2004). Work motivation and job satisfaction in the Nordic contries. *Employee Relations*. (26), bls. 122-136.

Félag íslenskra leikara (a). *Félagaskrá*. Sótt þann 25. Júlí 2009 af <http://fil.is/id/1000002>

Félag íslenskra leikara (b). *LA leikarar*. Sótt þann 26. júlí 2009 af <http://fil.is/id/1000094>

Félag íslenskra leikara (c). *LR leikarar*. Sótt þann 26. júlí 2009 af <http://fil.is/id/1000040>

Félag íslenskra leikara (d). *Þjóðleikhús leikarar*. Sótt þann 26. júlí 2009 af <http://fil.is/id/1000077>

Gellerman, W., S., (1996). *Starfshvatning*. (Kristján Kristjánsson þýddi). Reykjavík: Framtíðarsýn.

Hackman, J.R., and Oldham, G.R. (1976). Motivation Thorough the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human*, 16,2, bls. 250-279.

Hackman, J.R., and Oldam, G.R. (1980. Work redesign. *Bibliography*. Bls. 318-330.

Hackman, M., Z. og Johnson, E., C. (2004). [\*Leadership: a communication perspective\*](#). (4. útgáfa). Long Grove: Waveland Press.

Hagstofa Íslands (a). *Starfsemi atvinnuleikhúsa 1985-2008*. Sótt 20. ágúst 2009 af <http://hagstofan.is/?PageID=804&src=/temp/Dialog/varval.asp?ma=MEN05102%26ti=Starfsemi+atvinnuleikh%FAsa+1985%2D2008++%26path=../Database/menning/eiklist/%26lang=3%26units=Fj%F6ldi%20%E1%20leik%E1ri>

Hagstofa Íslands (b). *Atvinnuleikhópar og uppfærslur 1986-2008*. Sótt 31. júlí af <http://hagstofan.is/?PageID=804&src=/temp/Dialog/varval.asp?ma=MEN05112%26ti=Atvinnuleikh%F3par+og+uppf%E6rslur+1986%2D2008++%26path=../Database/menning/leiklist/%26lang=3%26units=Fj%F6ldi>

Harrison R. Og Kessels J. (2004). *Human resource development in a knowledge economy*. New York: Palgrave Macmillan.

Heery, E. og Noon, M. (2001) *A Dictionary of Human Resource Management*. New York: Oxford University Press Inc.

Hoy, K., W., og Miskel, C., G. (2001). *Educational Administration. Theory, Research, and Practice*. (6. Útgáfa). Boston: McGraw-Hill.

Hughes, R. L., Ginnett, R. C. og Curphy, G. J. (2005) *Leadership: enhancing the lessons of experience*. (5. útgáfa). New York, NY: McGraw Hill.

Idson, I.L. (1990). Establishment size, job satisfaction and the structure of work, *Applied Economocs*, 22, bls. 1008-1018.

Ingrid Khulman.(2005).*Helstu ástæður þess að starfsfólk segir upp*. Sótt 8.október 2008 af <http://www.thekkingarmidlun.is/template23244.asp?pageid=4096&newsid=6110>

Kreitner, R. (1998). *Management* (7. útgáfag) USA: Houghton Mifflin Company.

Legge, K. (2005). *Human resource management: rhetorics and realities*. New York: Palgrave Macmillan.

Leikfélag Akureyrar. LA, Stefna. Sótt 20. júlí 2009 af [http://leikfelag.is/default.asp?page\\_id=3845](http://leikfelag.is/default.asp?page_id=3845)

Leiklistarlög nr. 138 / 1998.

Listaháskóli Íslands. *Leiklistardeild, leikarabraut*. Sótt 27. júlí 2009 af <http://leiklistardeild.lhi.is/namsbrautir/leikarabraut/>

Locke, E.A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*, Í M.D. Dunnette (Ritsj.). *Handbook of industrial and organizational psychology*. Chicago: Randy McNally & Company.

Lynch, L.,R (2003). *Corporate strategy* (3. útgáfa). Harlow: Financial Times Prentice Hall.

Mabey, C., Salaman, G., og Storey, J. (ritstjórar). (1998). *Strategic human resource management: a reader*. London: Sage Publications.

Magnús Geir Þórðarsón, Leikhússtjóri Leikfélags Reykjavíkur (f. 1973). Um starfsánægju leikara. Viðtal tekið í Borgarleikhúsinu 4. júní 2009..

María Sigurðardóttir, Leikhússtjóri Leikfélags Akureyrar (f. 1954). *Um starfsánægju leikara*. Viðtal tekið í Gimli 6. júní 2009.

McShane, S.L. & Von Glinow, M.A. (2000). *Organizational behaviour*. Boston: McGraw-Hill

Moguérou, P. (2002). Job Satisfaction among Us Ph.D. graduates: the effects of gender and employment sector. *IREDU, CNRS-Université de Bourgogne*. Bls. 2-28.

Muchinsky, P. M. (2003). (7. útgáfa). *Psychology applied to work*. Belmont: Wadsworth.

Nadler, D.A., Hackman, J.R., Lawler, E.E. (1979). *Managing organizational behavior*. Boston: Little, Brown and Company.

Newstorm, J. W., Davis, K. (1997). *Organizational behavior: Human behavior at work*. (10. útgáfa). New York: McGraw-Hill.

Ómar H. Kristmundsson (ristjóri). (1999). *Starfsumhverfi ríkisstarfsmanna við aldarhvörf. Rannsóknarniðurstöður*. Fjármálaráðuneytið.

Ómar H. Kristmundsson (ristjóri og aðalhöfundur). (2007). *Könnun á starfsumhverfi ríkisstarfsmanna 2006*. Fjármálaráðuneytið og Háskóli Íslands.

Peters, P.J. og Watermann, R.H jr. (1982) *In search of excellence: Lessons from America's best run companies*. New York: Warner Books.

- Ramlall, S. (2004). A Review of Employee Motivation Theories and their Implications or Employee Retention within Organizations. *Journal of American Academy of Business*, bls. 52-63.
- Rhodes, S. (1982). Age related differences in work attitudes and behavior: A review and conceptual analysis. *Psychological Bulletin*, 93, bls. 328-367.
- Riggio, R., E. (2008). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. (5.útgáfa). New Jersey: Pearsons Education International
- Robbins, S. P. og Coulter, M. (2002). *Management* (7. Útgáfa) New Yersey: Prentice Hall.
- Runólfur Smári Steinþórsson. (2003)., Lýsing á stefnu og og stefnumótunarvinnu. Í Ingjaldur Hannibalsson (ritstjóri), *Rannsóknir í félagsvísindum IV*, bls 317-329. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
- Smith, P.C., Kendall, L.M, Hullin C.L. (1969). *The mesurement of satisfaction in work and retirement*. Chicago: Rand McNally
- Sousa-Poza A., og SousaPoza A.A. (2000). Taking another look at the gender/job-satisfaction paradox. *KYKLOS*, 53, bls. 135-152.
- Sousa-Poza A., og SousaPoza A.A. (2000). Well-being at work: A cross national analysis of the levels determinants of job satisfaction. *The Journal of Socio-Economics*, 29, bls. 517-538.



Spector, P.E. (1997). *Job Satisfaction. Application, Assessment, Causes and Consequences*. SAGE Publication.

Steers, M., R., og Porter, W., L. (1987). *Motivation and work behavior*. (4. útgáfa). New York : McGraw-Hill.

Storey, J (ritstjóri). (2001). *Human resource management: a critical text*. (2. Útgáfa). London, Boston : Thomson Learning,

Svafa Grönfeldt (2003). *Customer oriented behaviour: The nature, impact and development*. Reykjavík: University of Iceland.

Taylor, (1911). *The principles of scientific management*. Mineola, N.Y: Dover Publications.

Taylor, R. (2002) *Britain's Diverse Labour Market*. Swindon: Economics and Social Reserach Council.

Taylor, J.S. og Bogdan, R. (1998). *Introduction to qualitative research methods: A guidebook and resource*. (3. Útgáfa). New York: Jhon Wiley og Sons.

Tinna Gunnlaugsdóttir, Leikhússtjóri Þjóðleikhússins (f. 1954). *Um starfsánægju leikara*. .  
Viðtal tekið í Þjóðleikhúsinu 8. júní 2009.

Torrington, D., og Hall, L. (1998). *Human resource management*. (4. Útgáfa).  
London: Prentice Hall International

Vila, E. L., og Mora C., B., (2005). Education and the Determinants of Job Satisfaction.  
*Education Economics*, 13,4, bls. 409-435

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.

Ward M.E. og Sloane P.J. (2000). Non-pecuniary advantages versus pecuniary  
disadvantages; Job satisfaction among male and female academics in Scottish  
Universities. *Scottis Journal of Political Economy*, 47,3 bls. 273-302.

Witzel, M. (2005). Where scientific management went awry. *European Business Forum*  
(21). Bls. 89-91.

Wright, M., P., Dunford, B., B. og Snell, A., S. (2001). Human resources and the resource  
based view of the firm. *Journal of Management*, 27, bls 701-721.

Þórður Víkingur Friðgeirsson (2003). *Stjórnun á tímum hraða og breytinga*. Reykjavík:  
JPV útgáfa.

Þjóðleikhúsið. *Um þjóðleikhúsið*. Sótt þann 28. júlí 2009 af <http://leikhusid.is/?PageID=4>

