

# Heimildaskrá

## Ritaðar heimildir

- Armour, P. (2001). Matching Process to Types of Teams [rafræn útgáfa]. *Communications of the ACM*, 44 (7), 21-23.
- Arrow, H. og McGrath, J. (1995). Membership Dynamics in Groups at Work: A Theoretical Framework [rafræn útgáfa]. *Research in Organizational Behavior*, 17, 373-411.
- Belbin, R. M. (1981). *Management teams: Why they succeed or fail*. London: Butterworth Heinemann.
- Buelens, M., Van Den Broeck, H., Vanderheyden, K., Kreitner, R. og Kinicki, A. (2006). *Organisational Behaviour* (3. útgáfa). Berkshire: McGraw-Hill Education.
- Chen, M. (2006). Understanding the Benefits and Detriments of Conflict on Team Creativity Process [rafræn útgáfa]. *Creativity & Innovation Management*, 15(1), 105-116.
- Chiang, I. og Mookerjee, V. (2004). Improving Software Team Productivity [rafræn útgáfa]. *Communications of the ACM*, 47(5), 89-93.
- Cohen, S. og Bailey, D. (1997). What Makes Teams Work: Group Effectiveness Research From the Shop Floor to the Executive Suite [rafræn útgáfa]. *Journal of Management*, 23(3), 239-290.
- Collis, J. og Hussey, R. (2003). *Business Research: A practical guide for undergraduate and postgraduate students* (2. útgáfa). New York: Palgrave Macmillan.
- Daft, R. L. (2007). *Understanding The Theory and Design of Organizations*. Mason: Thomson South-Western.
- Delarue, A., Van Hootegem, G., Procter, S. og Burridge, M. (2008). Teamworking and organizational performance: A review of survey-based research [rafræn útgáfa]. *International Journal of Management Reviews*, 10(2), 127-148.

- Fitzgerald, B., Hartnett, G. og Conboy, K. (2006). Customising agile methods to software practices at Intel Shannon [rafræn útgáfa]. *European Journal of Information Systems*, 15(2), 200-213.
- Foster, S. T. (2007). *Managing Quality: Integrating the Supply Chain* (3. útgáfa). New Jersey: Person Education, Inc.
- Guzzo, R. A. og Dickson, M. W. (1996). Teams in organizations: Recent research on performance and effectiveness [rafræn útgáfa]. *Annual Review of Psychology*, 47, 307-338.
- Hoegl, M. og Gemuenden, H.G. (2001). Teamwork quality and the success of innovative projects: A theoretical concept and empirical evidence [rafræn útgáfa]. *Organization Science*, 12(4), 435-449.
- Huczynski, A. A. og Buchanan, D. A. (2007). *Organizational Behaviour* (6.útgáfa). Harlow, Essex: Person Education Limited.
- Ingi Rúnar Eðvarðsson. (2006). Stjórnunaraðferðir og skipulag íslenskra fyrirtækja [rafræn útgáfa]. *Tímarit um viðskipti og efnahagsmál*, 4, 3-26.
- Ingi Rúnar Eðvarðsson og Guðmundur Kristjánsson (2009). Íslenskir stjórnendur: Einkenni, stjórnunaraðferðir og árangur [rafræn útgáfa]. *Bifröst Journal of Social Science*, 3, 43-63.
- Ito, J. K. og Brotheridge, C. M. (2008). Do teams grow up one stage at a time: Exploring the complexity of group development models [rafræn útgáfa]. *Team Performance Management*, 14(5/6), 214-232.
- Katzenbach, J. og Smith, D. (1993). The discipline of teams [rafræn útgáfa]. *Harvard Business Review*, 71(2), 111-120.
- Kettunen, P. (2009). Adopting key lessons from agile manufacturing to agile software product development - A comparative study [rafræn útgáfa]. *Technovation*, 29 (6-7), 408-422.
- Kinicki, A. og Kreitner, R. (2008). *Organizational Behaviour: Key Concepts Skills and Best Practices* (3. útgáfa). New York: McGraw-Hill/Irwin.

- Kotler, P. og Keller, K. L. (2006). *Marketing Management* (12. útgáfa). New Jersey: Person Education, Inc.
- Liang, T., Liu, C., Lin, T. og Lin, B. (2007). Effect of team diversity on software project performance [rafræn útgáfa]. *Industrial Management + Data Systems*, 107(5), 636-653.
- Loon, H. (2007). Reach for the STARS [rafræn útgáfa]. *Quality Progress*, 40(5), 38-42.
- Moe, N., Dingsøyr, T. og Dybå, T. (2009). Overcoming Barriers to Self-Management in Software Teams [rafræn útgáfa]. *IEEE Software*, 26(6), 20-26.
- Piña, M., Martínez, A. og Martínez, L. (2008). Teams in organizations: a review on team effectiveness [rafræn útgáfa]. *Team Performance Management*, 14(1/2), 7-21.
- Procter, S. og Burridge, M. (2008). Teamworking and performance: the extent and intensity of teamworking in the 1998 UK Workplace Employee Relations Survey (WERS98) [rafræn útgáfa]. *International Journal of Human Resource Management*, 19(1), 153-168.
- Rasmussen, T. og Jeppesen, H. (2006). Teamwork and associated psychological factors: A review [rafræn útgáfa]. *Work & Stress*, 20(2), 105-128.
- Rising, L. og Janoff, N. (2000). The Scrum software development process for small teams [rafræn útgáfa]. *IEEE Software*, 17(4), 26-32.
- Robbins, S. P. og Coulter, M. (2007). *Management* (9. útgáfa). New Jersey: Person Education, Inc.
- Schatz, B. og Abdelshafi, I. (2005). Primavera Gets Agile: A Successful Transition to Agile Development [rafræn útgáfa]. *IEEE Software*, 22(3), 36-42.
- Sigurlína Davíðsdóttir. (2003). Eigindlegar eða megingdlegar rannsóknaraðferðir? Í Sigríður Halldórsdóttir og Kristján Kristjánsson (ritstjórar), *Handbók í aðferðafræði og rannsóknum í heilbrigðisvísindum*. Akureyri: Háskólinn á Akureyri.
- Sundstrom, E., McIntyre, E., Halfhill, T. og Richards, H. (2000). Work groups: From the Hawthorne studies to work teams of the 1990s and beyond [rafræn útgáfa]. *Group Dynamics*, 4, 44-67.

- Sundström, P. og Viktorsson, A. Z. (2009). Organizing for innovation in a product development project: Combining innovative and result oriented ways of working - A case study [rafræn útgáfa]. *International Journal of Project Management*, 27(8), 745-753.
- Tuckman, B. W. (1965). Development sequences in small groups [rafræn útgáfa]. *Psychological Bulletin*, 3(6), 384-399.
- Tuckman, B. W. og Jensen, M. A. (1977). Stages of Small-Group Development Revisited [rafræn útgáfa]. *Group & Organization Studies (pre-1986)*, 2(4), 419-427.
- Tuckman, B. W. (2001). Developmental sequence in small groups [rafræn útgáfa]. *Group Facilitation*, (3), 66.
- Wageman, R., Hackman, J. R. og Lehman, E. (2005). Team Diagnostic Survey: Development of an Instrument [rafræn útgáfa]. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 41(4), 373-398.
- Wong, A., Tjosvold, D. og Liu, C. (2009). Innovation by Teams in Shanghai, China: Cooperative Goals for Group Confidence and Persistence [rafræn útgáfa]. *British Journal of Management*, 20(2), 238-251.

## Rafrænar heimildir

- Betware. (2010). *About Us*. Sótt 3. febrúar af <http://www.betware.com/about-us/>
- CCP. (2010a). *Contact*. Sótt 15. mars af <http://www.ccpgames.com/company/contact.aspx>
- CCP. (2010b). *About Us*. Sótt 15. mars af <http://www.ccpgames.com/company/about-us.aspx>
- Marel. (2010a). *Um Marel*. Sótt 3. febrúar af <http://www.marel.is/Um-Marel/>
- Marel. (2010b). *Sagan*. Sótt 3. febrúar af <http://www.marel.is/Um-Marel/Sagan/>

Maritech. (2010). *Um Maritech*. Sótt 3. febrúar af  
<http://www.maritech.is/maritech/Pages/index.aspx>

Ingjaldur Hannibalsson. (1986). *Framleiðslustjórnun og framleiðni*. Sótt 10. mars 2010 af  
<http://www.landbunadur.is/landbunadur/wgsamvef.nsf/key2/index.html>

Scrum for team systems. (2009). *Scrum*. Sótt 24. mars 2010 af  
<http://scrumforteamssystem.com/ProcessGuidance/v2/Scrum/Scrum.aspx>

Research methods knowledge base. (2006). *Nonprobability sampling*. Sótt 17. apríl 2010 af  
<http://www.socialresearchmethods.net/kb/samprnon.php>

## Munnlegar heimildir

Eyjólfur Guðmundsson, starfsmaður hjá CCP. (2010). *Liðsvinna og almennar upplýsingar um CCP*. Viðtal tekið hjá CCP 8. febrúar.

Margrét Gunnlaugsdóttir, sviðsstjóri viðskiptasviðs hjá Maritech. (2010). *Liðsvinna og almennar upplýsingar um Maritech*. Viðtal tekið hjá Maritech 8. febrúar.

Rakel Sigurðardóttir, starfsmaður hjá Betware. (2010). *Liðsvinna og almennar upplýsingar um Betware*. Viðtal tekið hjá Betware 26. febrúar.

Rósa Björg Ólafsdóttir, gæðastjóri hjá Marel. (2010). *Liðsvinna og almennar upplýsingar um Marel*. Viðtal tekið hjá Marel 8. febrúar.

Sigríður Helga Hermannsdóttir, sviðsstjóri þróunarsviðs hjá Maritech. (2010). *Liðsvinna og almennar upplýsingar um Maritech*. Viðtal tekið hjá Maritech 8. febrúar.