

Heimildaskrá

Ritaðar heimildir

Adams, J.S. (1963). Towards an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67, bls. 422-436.

Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Limited.

Auður Björk Guðmundsdóttir. (1998). *Starfsmannastefna fyrirtækja á nýrri öld*. Hugmyndir, bls. 155-160.

Arney Einarsdóttir og Sigríður Prúður Stefánsdóttir. (2009). *Starfsmannastjórnun, Handbók fyrir stjórnendur*. Reykjavík: Samtök ferðaþjónustunnar.

Ásta Bjarnadóttir. (1999). *Stjórnun Starfsmannamála*. Í mörg horn að líta, bls. 211-224. Reykjavík: Iðntæknistofnun.

Barney, J.B. (1991) Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*, 1, bls. 105-111.

Barney, J. B. (1995). Looking inside for competitive advantage. *Academy of Management Executive*, 4, bls. 49-61.

Becker, B. E. og Huselid, M. A. (2006). Strategic Human Resource Management: Where Do We Go From Here? *Journal of Management*, bls.898-925.
DOI: 10.1177/0149206306293668

Björgvin Filippusson, Gylfi Dalmann Aðalsteinsson og Ingrid Khulman. (2005). *Mannauðsstjórnun*. Reykjavík: Fræðslusetrið Starfsmennt.

Cappelli, P. og Crocker-Heftel, A. (1996,). Distinctive human resource are firms' core competencies, *Organizational Dynamics*, winter, bls. 7-22.

Daft, R. L. (2003). *Management*. Mason, Ohio: Thomson.

DeNisi, A. S. og Griffin, R. W. (2001). *Human Resource Management*. Boston: Houghton Mifflin Company.

Drucker, P. F. (2000). Managing Knowledge Means Managing Oneself. *Leader To Leader*, 16, bls. 8-10.

Drucker, F. P. (2001). *The Essential Drucker*. New York: Harper Collins Publishers Inc.

Edmonson, A. og Moingeon, B. (1998). From organizational learning to the Learning Organisation, *Management Learning*, 29, bls. 5-20.

Finnur Oddsson, Ásta Bjarnadóttir og Arney Einarsdóttir. (2006). *Rannsókn: Mannauðsstjórnun á Íslandi*. Reykjavík: Háskólinn í Reykjavík.

Galpin, T. og Murray, P. (1997). Connect Human Resource Strategy to the Business Plan. *HR Magazine*, bls. 99-104.

Guest, D. E. (1987). Human resource management and industrial relations. *Journal of Management Studies*, september, bls. 503-521.

Gupta, A. K. og Govindarajan, V. (1984). Business Unit Strategy, Managerial Characteristics, and Business Unit Effectiveness at Strategy Implementation. *Academy of Management Journal*, bls. 25-41.

Gylfi Dalmann Aðalsteinsson. (2005). Fagleg ráðning - embættisveitingar hjá hinu opinbera í ljósi mannauðsstjórnunar. Í I. Hannibalsson, *Rannsóknir í Félagsvísindum VI*, bls. 173-185. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Gylfi Dalmann Aðalsteinsson. (2006). Starfsmannastefna-stefnumiðað plagg eða hátíðaryfirlýsing: Samanburður á starfsmannastefnu fyrirtækja, stofnana og sveitarfélaga. Í I. Hannibalsson, *Rannsóknir í Félagsvísindum VII*, bls. 133-143. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Hamel, G. og Prahalad, C.K. (1989). Strategic intent, *Harvard Business Review*, may-june, bls. 63-76.

Inga Guðrún Birgisdóttir og Snjólfur Ólafsson. (2005). Mat á árangri af mannauðsstjórnun. Í I. Hannibalsson, *Rannsóknir í félagsvísindum*, bls. 277-289. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Inga Jóna Jónsdóttir. (2003). Stefnumiðuð mannauðsstjórnun: Málskrúð eða raunveruleiki? Í I. Hannibalsson, *Rannsóknir í Félagsvísindum IV*, bls. 183-194. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Ingi Rúnar Eðvarðsson. (2004). *Þekkingarstjórnun*. Akureyri: Háskólinn á Akureyri.

Kaplan, R.S. og Norton, D.P. (2001). *The strategy Focused Organization*. Harvard Business School Press, Boston, MA

Mabey, C. Salaman, G. og Storey, J. (1998). *Strategic Human Resource Management*. London: SAGE Publications Ltd.

Margrét Guðmundsdóttir. (1985). *Starfsmannastjórnun*. Reykjavík: Almenna bókafélagið.

- McDaniel, C. og Gates, R. (2008). *Marketing Research Essentials*. Hoboken: John Wiley & Sons.
- Mintzberg, H. (1987). Crafting strategy. *Harvard Business Review*, july-august, bls. 66-75.
- Mintzberg, H. (1994). The fall and rise of strategic planning. *Harvard Business Review*, february, bls 107-114.
- Mintzberg, H. og Lampel, J. (1999r). Reflecting on the Strategy Process. *Sloan Management Review* 40, spring, bls. 21-30.
- Osterud, S. (1998). Relevansen av begrebene "validitet" og "reliabilitet" i kvalitativ forskning. *Norsk Pædagogisk Tidsskrift*, bls. 119-130.
- Páll Kr. Pálsson. (2006). *Handbók athafnamannsins*. Reykjavík: SPRON.
- Runólfur Smári Steinþórsson. (2003). Stefnumiðuð stjórnun – fimm greiningarlíkon, *Tímarit um viðskipti og efnahagsmál 1.*, bls. 27-53. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Runólfur Smári Steinþórsson. (2003). Lýsing á stefnu og stefnumótunarvinnu. Í I. Hannibalsson, *Rannsóknir í félagsvísindum IV*, bls. 317-329. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Scarborough, H. (2003). *Human Capital - External Reporting Framework*. London: CIPD.
- Sparkes, J. (2001). 'Job's a good un'. *People Management*, 11, october, bls. 45.
- Thompson, A. A., Strickland, A. J. og Gamble, J. E. (2007). *Crafting and Executing Strategy*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Torrington, D., Hall, L. og Taylor, S. (2005). *Human Resource Management*. London: Pearson Education Limited.
- Truss, C. og Gratton, L. (1994). Strategic Human Resource Management: A Conceptual Approach. *International Journal og Human Resource Management*, bls. 663.
- Wilson, I. (1992). Realizing the power of strategic vision. *Long Range Planning*, bls. 18-28.
- Wood, S. (1996). High commitment management organization in the UK. *The international Journal of Human Resource Management*, bls. 41-58.
- Wright, P. M., Dunford, B. B. og Snell, S. A. (2001). Human resource and the resource based view of the firm. *Journal of Management*, september, bls. 701-721.

Vefheimildir

Arney Einarsdóttir. (2006, 26. október). Aukið vægi starfsmannamála í fyrirtækjum. *Morgunblaðið*. Sótt 12. janúar 2011 af

http://www.mbl.is/mm/gagnasafn/grein.html?grein_id=1110539

Finnur Oddsson. (2006, 21. desember). Starfsmannastefna... til skrauts eða gagns? *Morgunblaðið*. Sótt 20. febrúar 2011 af

http://www.mbl.is/mm/gagnasafn/grein.html?grein_id=1120623

Háskólinn í Reykjavík. Rannsóknarmiðstöð í Mannauðsstjórnun. Sótt 9. mars 2011 af

<http://www.ru.is/deildir/vidskiptadeild/rannsoknir/cranet/>

Hið gullna jafnvægi. (2000-2001). *Sveigjanleiki á vinnustað í tíu skrefum*. Sótt 2. maí 2011 af

http://www.jafnretti.is/D10/_Files/HGJ10skref.pdf

Vilborg Einarsdóttir. (2007, janúar). Stefnumótun. Sótt 13. febrúar 2011 af

<http://www.islandsstofa.is/resources/files/icetrade.is/vinnusvaedi/hh-sudausturland/Vilborg-Stefnumotunarhefti.pdf>

Munnlegar heimildir

Guðfinna Bjarnadóttir, fyrrverandi rektor Háskólans í Reykjavík, desember 2003. Reykjavík

Guðrún B. Harðardóttir, Starfsmannastjóri hjá Norðurorku, mars 2011. Akureyri.

Gylfi Dalmann Aðalsteinsson, Dósent og umsjónarmaður MS náms í mannauðsstjórnun við Háskóla Íslands, 28. febrúar 2008. Akureyri.

Petra Lind Einarsdóttir, Starfsmannastjóri hjá HS-Orku, mars 2011. Reykjanesbæ.

Sigprúður Guðmundsdóttir, Starfsmannastjóri hjá Landsvirkjun, mars 2011. Reykjavík.

Þröstur Magnússon, Starfsmannastjóri hjá RARIK, símaviðtal, mars 2011, Reykjavík.

Lög og reglugerðir

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 með áorðnum breytingum 162/2010.

Lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum nr. 46/1980 með áorðnum breytingum 15/1986, 61/1991, 7/1996, 52/1997, 83/1997, 17/2003, 168/2003.